

Akhirnya, sungguh penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan oleh karena itu, kepada semua pihak utamanya para pembaca yang budiman, penulis senantiasa mengharapkan saran dan krtitikannya demi kesempurnaan skripsi ini. Mudah-mudahan skripsi yang sederhana ini bermanfaat bagi semua pihak utamanya kepada Almamater Kampus Biru Universitas Muhammadiyah Makassar.

Billahi Fil Sabilil Haq, Fastaiqul Khairat, Wassalamu'alaikum Warahmatulahi Wabarakatu

Makassar, 22 Jumadil Akhir 1447 H
13 Desember 2025 M

Penulis

Restu Ichwal Fajar



ABSTRAK

RESTU ICHWAL FAJAR, 2025. Pengaruh Kecerdasan Intelektual dan Kecerdasan Sosial Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Gowa. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing I Dg Maklassa Dan Pembimbing II Sri Andayaningsih.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kecerdasan intelektual dan kecerdasan sosial terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Gowa. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan metode analisis data program SPSS 26. Adapun sampel dalam penelitian ini adalah 49 orang yang merupakan pegawai Dinas Sosial Kabupaten Gowa. Analisis data yang digunakan adalah analisis data dekriptif, analisis instrumen penelitian, analisis asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesisi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan hasil analisis data dan hasil uji t diperoleh bahwa variabel kecerdasan intelektual berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Gowa, maka H1 ditolak dan H0 diterima. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi $0,943 > 0,05$. Sebaliknya, variabel kecerdasan sosial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi $0,047 < 0,05$ yang artinya H1 diterima dan H0 ditolak.

Kata kunci: kecerdasan intelektual, kecerdasan sosial dan kinerja pegawai



ABSTRACT

RESTU ICHWAL FAJAR, 2025. *The Influence of Intellectual Intelligence and Social Intelligence on Employee Performance at the Social Service of Gowa*

Regency. Thesis of the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Supervisor I Dg Maklassa and Supervisor II Sri Andayaningsih.

The purpose of this study was to determine the effect of intellectual intelligence and social intelligence on employee performance at the Gowa Regency Social Service. The type of research used in this study is quantitative using the SPSS 26 program data analysis method. The sample in this study was 49 people who were employees of the Gowa Regency Social Service. The data analysis used was descriptive data analysis, research instrument analysis, classical assumption analysis, multiple linear regression analysis and hypothesis testing.

The results of this study indicate that based on the results of data analysis and t-test results, it was obtained that the intellectual intelligence variable has a positive but insignificant effect on employee performance at the Gowa Regency Social Service, so H1 is rejected and H0 is accepted. This is evidenced by a significance value of $0.943 > 0.05$. Conversely, the social intelligence variable has a significant effect on employee performance. This is evidenced by a significance value of $0.047 < 0.05$, which means that H1 is accepted and H0 is rejected.

Keywords: *intellectual intelligence, social intelligence and employee performance*

