

ABSTRAK

Umi Indah Kumalayanti, Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Rayha Al-Kesindo Makassar dibimbing oleh Moh. Aris Pasigai, sebagai pembimbing I dan Muh. Nur. Rasyid, sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Rayha Al-Kesindo Makassar.

Model Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yakni dengan metode observasi, wawancara, kuisioner, dan studi kepustakaan yang dilakukan secara sistematis berdasarkan tujuan penelitian.

Sampel pada penelitian ini adalah 20 orang karyawan PT PT. Rayha Al-Kesindo Makassar dengan menggunakan metode sampel jenuh. Metode analisis yang digunakan yaitu uji T (parsial), analisis koefisien determinasi (R^2), dan analisis regresi linear berganda.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa dari dua variabel yang mempengaruhi produktivitas karyawan, variabel yang dominan adalah Motivasi Kerja (X_1). Yang telah dibuktikan melalui uji T, Adimana hasil uji T variabel motivasi memperlihatkan nilai t_{hitung} yang lebih besar dibanding nilai t_{tabel} yaitu ($19,954 > 2,109$) dari variabel Motivasi Kerja (X_1) ini lebih besar dibandingkan nilai t_{hitung} dari variabel pengalaman kerja (X_2) yaitu t_{hitung} (3.253) $<$ t_{tabel} ($2,109$).

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, Produktifitas Kerja Karyawan