

ABSTRAK

MUHAMMAD ISHAK AL AMRI. 2025. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tonasa Lines Kabupaten Pangkep*. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Sitti Marhumi dan Muhammad Akib.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada PT Tonasa Lines Kabupaten Pangkep. Gaya kepemimpinan transformasional merupakan pendekatan kepemimpinan yang menekankan pada inspirasi, motivasi, serta pemberdayaan individu dalam mencapai kinerja optimal. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 60 karyawan, dengan teknik pengambilan sampel secara jenuh. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis regresi linear sederhana dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,667 dan nilai signifikansi 0,000 ($p < 0,05$). Ini menunjukkan bahwa semakin tinggi penerapan gaya kepemimpinan transformasional, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformatif, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

MUHAMMAD ISHAK AL AMRI. 2025. *The Influence of Transformational Leadership Style on Employee Performance at PT Tonasa Lines of Pangkep Regency. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Sitti Marhumi and Muhammad Akib.*

This study aims to determine the influence of transformational leadership style on employee performance at PT Tonasa Lines, Pangkep Regency. Transformational leadership is a leadership approach that emphasizes inspiration, motivation, and individual empowerment to achieve optimal performance. This research uses a quantitative approach with a descriptive research type. The population in this study consists of 60 employees, with the entire population used as the sample through a saturated sampling technique. Data were collected through a questionnaire and analyzed using simple linear regression analysis with the help of SPSS software. The results showed that transformational leadership style has a positive and significant influence on employee performance, with a regression coefficient value of 0.667 and a significance value of 0.000 ($p < 0.05$). This indicates that the higher the application of transformational leadership style, the higher the employee performance.

Keywords: Transformational Leadership, Employee Performance

