

ABSTRAK

NIRMALASARI. 2017. Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Perkebunan Nusantara XIV Makassar. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Makassar. Pembimbing I Idham Khalid. Pembimbing II Samsul Rizal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penilaian prestasi kerja karyawan terhadap promosi jabatan pada PT. Perkebunan Nusantara XIV Makassar.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Perkebunan Nusantara XIV Makassar berjumlah 150 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah 60 responden dan pengumpulan data menggunakan metode kuisioner, observasi serta studi kepustakaan dan di uji dengan metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana, koefisien determinasi dan Uji T.

Hasil regresi adalah $Y = 7,628 + 1,066 + e$. Dimana $a = 7,628$. Ini menunjukkan bahwa jika penilaian prestasi kerja konstan atau $X = 0$, maka promosi jabatan sebesar 7,628 dan $b = 1,066$ ini menunjukkan bahwa setiap penilaian prestasi kerja akan mendorong promosi jabatan sebesar 1,066. Determinasi (R^2) adalah 62,2 promosi jabatan karyawan dapat dijelaskan oleh variabel penilaian prestasi kerja, sedangkan sisanya ($100\% - 62,2 = 37,8\%$) dijelaskan atau dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti. Dan dari hasil uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel penilaian prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan.

Kata Kunci : *Penilaian Prestasi kerja, Promosi jabatan*