

ABSTRAK

NUR HUSNITA SARI, 2025. *Pengaruh Retensi Dan Sistem Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Karyawan Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Utama Makassar*. Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Syarifuddin Sulaiman dan Zalkha Soraya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh retensi dan sistem penempatan pegawai terhadap kinerja karyawan kesyahbandaran dan otoritas pelabuhan utama Makassar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jumlah responden sebanyak 57 orang. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, dokumentasi, dan penyebaran kuesioner. Sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala likert. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji regresi linear berganda serta pengujian hipotesis melalui uji t.

Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science (SPSS)* versi 27, penelitian ini menunjukkan bahwa retensi pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dan juga sistem penempatan pegawai memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Retensi Pegawai, Sistem Penempatan Pegawai, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

NUR HUSNITA SARI, 2025. *The Influence of Retention and Employee Placement System on Employee Performance at Makassar Main Port Authority and Harbor Master Office. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Syarifuddin Sulaiman and Zalkha Soraya.*

This study aims to determine the influence of retention and employee placement system on employee performance at Makassar Main Port Authority and Harbor Master Office. This study uses a quantitative approach with 57 respondents. The type of data used in this study is quantitative data obtained from questionnaires distributed and related to the problem being studied. Data collection techniques were carried out through observation, documentation, and distribution of questionnaires. The data sources used in this study include primary data and secondary data. The research instrument used in this study uses the Likert scale method. Data analysis was performed using multiple linear regression tests and hypothesis testing through t-tests.

Based on the research results using statistical calculations through the Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 27 application, this study shows that employee retention has a positive and significant effect on employee performance. Additionally, the employee placement system has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Employee Retention, Employee Placement System, Employee Performance.*