

## **ABSTRAK**

**Masdin. 2015 “Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktifitas Kerja Karyawan Pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Enrekang”.**

Secara umum penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengembangan sumber daya manusia pada kantor dinas sosial kabupaten enrekang. Penelitian ini berupa study kasus atau case study yang bersifat kualitatif dan kuantitatif. Focus penelitian berdasarkan pelaksanaan pelatihan dan pendidikan dalam meningkatkan produktifitas kerja karyawan. Instrument pengumpulan data adalah wawancara, observasi pada lokasi penelitian dan juga berdasarkan dokumen. Lama penelitian selama satu bulan, analisis data dalam penelitian ini dilakukan secara kualitatif dan kuantitatif dengan rumus koefisien korelasi

Hasil menunjukkan bahwa Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Enrekang sudah efektif dan optimal, hal ini terbukti dalam peningkatan kerja pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan setiap tahun dimana dari hasil perhitungan korelasi antara pengembangan sumber daya manusia dan produktifitas kerja yaitu 79% mendekati satu tahun.

**Kata kunci: Pengembangan.**