

ABSTRAK

RAHMI WAHJULIA. 2025. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Kabupaten Jeneponto*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh : Andi Mappatempo dan Samsul Rizal.

Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) merupakan faktor penting dalam meningkatkan kinerja pegawai karena berkaitan langsung dengan keamanan, kenyamanan, dan produktivitas kerja. Penerapan K3 yang baik dapat mencegah kecelakaan kerja serta menjaga kesehatan fisik dan mental karyawan. Namun, hasil observasi menunjukkan bahwa di PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Kabupaten Jeneponto masih ditemukan perilaku kerja yang tidak aman dan pelanggaran prosedur K3, yang berdampak pada penurunan kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Kabupaten Jeneponto. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi penelitian berjumlah 60 orang pegawai, dengan 58 responden yang ditentukan menggunakan teknik purposive sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, observasi atau wawancara, dan dokumentasi. Analisis data menggunakan regresi linear sederhana, uji t, dan koefisien determinasi (R^2) untuk mengetahui pengaruh variabel keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja pegawai.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Semakin baik penerapan program K3, semakin tinggi pula tingkat kinerja yang dicapai oleh pegawai. Lingkungan kerja yang aman dan sehat mampu meningkatkan motivasi, disiplin, serta tanggung jawab pegawai dalam melaksanakan tugasnya. Penerapan keselamatan dan kesehatan kerja yang optimal berkontribusi terhadap peningkatan kinerja pegawai di PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Kabupaten Jeneponto. Manajemen perusahaan diharapkan terus memperkuat kebijakan dan pengawasan K3 untuk menciptakan budaya kerja yang aman, produktif, dan berkelanjutan.

Kata Kunci: Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Kinerja Pegawai, PT. PLN (Persero), Jeneponto.

ABSTRACT

RAHMI WAHJULIA. 2025. *The Influence of Occupational Safety and Health on Employee Performance at PT. PLN (Persero) Jeneponto Regency Customer Service Unit. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Andi Mappatempo and Samsul Rizal.*

Occupational safety and health (OHS) is an important factor in improving employee performance because it is directly related to safety, comfort, and work productivity. Good OHS implementation can prevent workplace accidents and maintain the physical and mental health of employees. However, observation results show that at PT. PLN (Persero) Jeneponto Regency Customer Service Unit, unsafe work behaviors and violations of OHS procedures are still found, which have an impact on declining employee performance. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of occupational safety and health on employee performance at PT. PLN (Persero) Jeneponto Regency Customer Service Unit. This study used a quantitative method with an associative approach. The study population was 60 employees, with 58 respondents determined using a purposive sampling technique. Data collection was carried out through questionnaires, observation or interviews, and documentation. Data analysis used simple linear regression, t-test, and coefficient of determination (R^2) to determine the effect of occupational safety and health variables on employee performance.

The results of the study indicate that occupational safety and health have a positive and significant impact on employee performance. The better the implementation of the OHS program, the higher the level of performance achieved by employees. A safe and healthy work environment can increase employee motivation, discipline, and responsibility in carrying out their duties. Optimal implementation of OHS contributes to improving employee performance at PT. PLN (Persero) Jeneponto Regency Customer Service Unit. Company management is expected to continue strengthening OHS policies and supervision to create a safe, productive, and sustainable work culture.

Keywords: Occupational Safety, Occupational Health, Employee Performance, PT. PLN (Persero), Jeneponto.