

ABSTRAK

FAHRUR RIJAL. 2025. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Pompengan Jeneberang Makassar. Skripsi Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Sitti Marhumi Dan Muhammad Akib.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Pompengan Jeneberang Makassar. Penelitian yang digunakan adalah kuantitatif yaitu penelitian dilakukan untuk melihat pengaruh antar variabel dengan tujuan pengujian hipotesis. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 34 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis adalah regresi linear sederhana, uji t, uji validitas, dan realibilitas, dan Uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan nilai signifikan untuk variabel Kompetensi SDM (X) sebesar 0,00. Dimana nilai ini lebih kecil dari nilai propabilitas yang ditentukan oleh peneliti yaitu : 0,05. Sedangkan t hitung diperoleh yaitu: $9,766 >$ dari nilai t tabel 0,338 maka H_0 di tolak H_a diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel X (Kompetensi Sumber Daya Manusia) berpengaruh terhadap variabel Y (kinerja Pegawai).

Kata kunci: Kompetensi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

FAHRUR RIJAL. 2025. The Influence of Human Resource Competence on the Performance of Employees of the Ministry of Public Works and Public Housing, Pompong Jeneberang Makassar Regional Office. Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Sitti Marhumi and Muhammad Akib.

This study aims to determine the Influence of Human Resource Competence on the Performance of Employees of the Ministry of Public Works and Public Housing, Balai Besar Daerah Pompong Jeneberang Makassar. The research used is quantitative, namely the research was conducted to see the influence between variables with the aim of testing the hypothesis. The sampling technique used saturated sampling with a sample size of 34 people. The data collection technique used a questionnaire. The data analysis technique used to answer the hypothesis is simple linear regression, t-test, validity and reliability test, and classical assumption test.

The results of the study showed a significant value for the HR Competence variable (X) of 0.00. Where this value is smaller than the probability value determined by the researcher, namely: 0.05. While the calculated t obtained is: $9.766 >$ from the t table value of 0.338, then H_0 is rejected H_a is accepted. So it can be concluded that the variable X (Human Resource Competence) has an effect on the variable Y (Employee performance).

Keywords: Competence, Employee Performance