

## ABSTRAK

**Ayu Ashari**, Tahun 2020. Analisis Kesesuaian Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT.Askrindi (Persero) Makassar, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Bapak Agus Salim HR Dan Pembimbing II Bapak Ismail Rasulong.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kesesuaian penempatan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Askrindo (Persero). Atau Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penempatan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Askrindo (Persero) Kota Makassar.

Jenis pendekatan penelitian ini merujuk pada metode kuantitatif karena dalam proses pengambilan keputusan dalam hasil penelitian didasarkan pada sejauh mana variabel independen ( penempatan kerja ) berpengaruh terhadap variabel dependen (prestasi kerja) Karyawan pada PT. Askrindo (persero) Makassar. Data dari penelitian ini diambil dari 55 responden yang merupakan pegawai di Kantor PT.Askrindo (Persero) Makassar. Teknik analisis data yang digunakan berdasar pada uji statistik yang diregulasikan dengan observasi lapangan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel independen (penempatan kerja) berpengaruh positif terhadap variabel dependen (prestasi kerja) pada kantor PT. Askrindo (persero) kota Makassar. Selain itu Kantor PT. Askrindo (Persero) Makassar juga memiliki Keterikatan Pegawai yang tinggi. Peneliti juga memberikan saran dan masukan terhadap peningkatan sistem Kualitas Kehidupan Kerja di Kantor untuk lebih meningkatkan lagi kinerja, kualitas kerja dan juga peningkatan prestasi kerja Pegawai pada PT.Askrindo (Persero) Makassar.

**Kata Kunci : Penempatan Kerja dan Prestasi Kerja**