

ABSTRAK

MULIYADI AMIR, 2024. Pengaruh Motivasi, Lingkungan kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja ASN di Lingkungan Dinas Pekerjaan Umum, Tata Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman (PUTRPKP) Kabupaten Takalar, dibimbing oleh Andi Mappatempo Badawi dan Dg. Maklassa.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja ASN di Lingkungan Dinas Pekerjaan Umum, Tata Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman (PUTRPKP) Kabupaten Takalar. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, yaitu penelitian berdasarkan pada data yang dapat dihitung untuk menghasilkan penaksiran yang kokoh dengan menggunakan SPSS. Penelitian ini menggunakan 68 responden dengan menggunakan teknik analisis *linier berganda*.

Hasil penelian ini menunjukkan bahwa Motivasi kerja mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja ASN dengan $P = 0.007 < 0.05$ dengan nilai koefisien sebesar 0,380. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja ASN dengan $P = 0.502 > 0.05$ dengan nilai koefisien sebesar 0,118. Kompetensi mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja ASN dengan $P = 0.024 < 0.05$ dengan nilai koefisien sebesar 0,280. Variabel Motivasi Kerja merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap Kinerja ASN.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kinerja ASN.