

## ABSTRAK

AFDAL, 2022. Pengaruh Evaluasi Kinerja Pegawai Terhadap Komitmen Organisasi Pada Kantor Kementerian Agama Kota Makassar, Skripsi Program Studi Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar dibimbing oleh Bapak Muhammad Yusuf dan Bapak Muhammad Nur Abdi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Evaluasi Kinerja Pegawai Terhadap Komitmen Organisasi Pada Kantor Kementerian Agama Kota Makassar. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Data yang diolah merupakan hasil dari Kuesioner yang diperoleh dari Pegawai Kementerian Agama Kota Makassar. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis kuantitatif dengan melakukan uji validitas, uji reabilitas, analisis regresi linear sederhana, dan uji hipotesis (uji T) dengan cara mengolah data melalui SPSS kemudian diuraikan.

Berdasarkan hasil pengelolaan data pada Kantor Kementerian Agama Kota Makassar dapat disimpulkan bahwa evaluasi kinerja pegawai berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi pada Kantor Kementerian Agama Kota Makassar. Hal ini berarti semakin baik evaluasi kinerja pegawai yang dilakukan maka semakin meningkat komitmen pegawai pada organisasi tersebut.

Evaluasi kinerja pegawai yang dilakukan kantor Kementerian Agama Kota Makassar sudah berjalan dengan baik, dapat dilihat pada tingkat kedisiplinan pegawai dan komitmen pegawai yang terjalin kuat terhadap tanggung jawab yang diberikan oleh kantor tersebut.

Kata Kunci: *Evaluasi Kinerja, Komitmen Organisasi*