

ABSTRAK

Fitriani, 2022. Pengaruh Manajemen Konflik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan Camba, Kabupaten Maros. Skripsi program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh pembimbing I Muhammad Yusuf dan pembimbing II Irwan Abdullah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh manajemen konflik terhadap produktivitas kerja karyawan pada kantor kecamatan camba, kabupaten maros. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini yaitu jenis penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana, dan data yang digunakan adalah data yang diolah menggunakan hasil interpretasi responden dari karyawan pada kantor kecamatan camba, kabupaten maros sebanyak 25 responden. Adapun teknik yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan model interaktif dengan responden, dimana data interpretasi yang kemudian diregulasikan dengan menggunakan teknik analisis data yang biasa disebut dengan SPSS.

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan maka diperoleh model persamaan regresi sederhana yaitu $Y = 55,113 + 1,887X$ yang memiliki arti bahwa manajemen konflik berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan pada kantor kecamatan camba, kabupaten maros, dengan nilai signifikan 0,056 yang memiliki nilai lebih kecil dari nilai taraf signifikan 0.05.

Kata Kunci : Manajemen Konflik, Produktivitas Kerja