

ABSTRAK

Ninin. 2022. Analisis Pemberian Kompensasi dalam Peningkatan Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Berkat Kabupaten Bulukumba. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I H.Andi Jam'an dan Pembimbing II Warda.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui Pengaruh Pemberian Kompensasi dalam Peningkatan Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Kabupaten Bulukumba. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan yaitu dengan wawancara/*interview*, observasi dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian kompensasi yang dilakukan Koperasi Simpan Pinjam Kabupaten Bulukumba terhadap karyawannya, rata-rata mereka merasa puas terhadap kompensasi yang diterimanya yaitu kompensasi langsung maupun kompensasi tidak langsung dan sesuai dengan beban pekerjaan. Hal ini karena setiap karyawan mempunyai tingkat komposisi kompensasi masing-masing mempunyai fleksibilitas yang berbeda-beda. Oleh karena itu, pemberian kompensasi yang bersifat adil sangat diperlukan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan dan kompensasi sangat berperan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Berkat Kabupaten Bulukumba, hal ini mengidikasikan seorang pimpinan dalam memahami apa yang dapat mempertahankan karyawan yang memiliki kualitas baik dalam menjalankan tugasnya untuk kesuksesan Koperasi.

Kata Kunci: Kompensasi, Kinerja Karyawan