

## ABSTRAK

**NUR FADLIA, 2025.** Studi Tentang Kompetensi Dan Kompensasi Dalam Mempengaruhi Kepuasan Kerja Yang Dimediasi Oleh Kepemimpinan Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Wajo. Dibimbing Oleh Muhammad Ikram Idrus dan Dg. Maklassa.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh secara langsung kompetensi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja, dan pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja yang dimediasi oleh kepemimpinan pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Wajo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei kausalitas untuk menguji hubungan antar variabel. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Wajo. Sampel penelitian berjumlah 65 orang yang diambil dengan teknik *simple random sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang disebar kepada responden. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan metode analisis jalur (*path analysis*) untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung dari variabel kompetensi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja yang dimediasi oleh kepemimpinan.

Hasil penelitian yang digeneralisasi menunjukkan bahwa secara langsung, variabel kompetensi dan kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa kedua faktor tersebut, ketika diukur secara terpisah, memainkan peran penting dalam menentukan tingkat kepuasan kerja pegawai. Lebih lanjut, kepemimpinan juga ditemukan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Temuan ini menegaskan bahwa kualitas kepemimpinan adalah faktor krusial yang secara langsung berkontribusi pada kepuasan kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Wajo. Namun, variabel kompetensi secara tidak langsung tidak memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja melalui mediasi kepemimpinan. Ini mengindikasikan bahwa peningkatan kompetensi pegawai tidak secara langsung meningkatkan kepuasan kerja ketika faktor kepemimpinan menjadi perantara.

**Kata kunci :** Kompetensi, Kompensasi, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja

## ABSTRACT

**NUR FADLIA, 2025.** *A Study on Competence and Compensation in Influencing Job Satisfaction Mediated by Employee Leadership at the Education Office of Wajo Regency.* Supervised by **Muhammad Ikram Idrus** and **Dg. Maklassa**.

*This study aims to analyze and explain the direct influence of competence and compensation on job satisfaction, as well as their indirect influence on job satisfaction mediated by employee leadership at the Education Office of Wajo Regency. The research employed a quantitative approach with a causal survey method to examine the relationships among variables. The population consisted of all employees of the Education Office of Wajo Regency, with a sample of 65 respondents selected using simple random sampling. Data were collected through questionnaires and analyzed using path analysis to test both direct and indirect effects of competence and compensation on job satisfaction mediated by leadership.*

*The results show that competence and compensation have a positive and significant direct effect on job satisfaction. This indicates that both factors play an important role in enhancing employees' job satisfaction. Furthermore, leadership was also found to have a positive and significant influence on job satisfaction, confirming that leadership quality is a crucial factor in improving job satisfaction among employees at the Education Office of Wajo Regency. However, the indirect effect of competence on job satisfaction through leadership was not significant, suggesting that increasing employees' competence does not necessarily improve job satisfaction when mediated by leadership.*

**Keywords:** Competence, Compensation, Leadership, Job Satisfaction