

ABSTRAK

Andi Achmad, 2020. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Agraria dan Tata Ruang Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Pinrang dibimbing oleh Agussalim HR dan Dg. Maklassa

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Agraria dan Tata Ruang Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Pinrang.

Penelitian telah dilaksanakan di Kantor Agraria dan Tata Ruang Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Pinrang selama dua bulan, yaitu dari bulan Januari hingga bulan Maret 2019 dengan populasi berjumlah 68 orang dan sampel sebanyak 68 orang yang diambil dari Kantor Aparatur Sipil Negara Agraria dan Tata Ruang Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Pinrang yang merupakan objek penelitian. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif, dengan pengujian regresi berganda, dengan melakukan uji validitas dan reliabilitas dari item-item pertanyaan setiap variabel serta uji asumsi klasik sebelum mendapatkan model penelitian yang terbaik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa koefisien pengaruh kompetensi terhadap kinerja sebesar 0,212 dengan nilai $p = 0,026 < 0,05$ dengan t Hitung $2.254 > t$ tabel 1.646 . Ini menunjukkan bahwa kompetensi mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja, koefisien pengaruh motivasi terhadap kinerja sebesar 0,269 dengan nilai $p = 0,000 < 0,05$ dengan t hitung $6.678 > t$ tabel 1.646 . Ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja, Koefisien pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja sebesar 0,737 dengan nilai $p = 0,002 < 0,05$ dengan t hitung $3.173 > t$ tabel 1.646 . Ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja, dan Nilai beta yang paling tinggi adalah variabel disiplin kerja dengan nilai beta = 0,882, sehingga disimpulkan bahwa variabel yang dominan berpengaruh terhadap kinerja Kinerja Aparatur Sipil Negara Agraria dan Tata Ruang Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Pinrang adalah variabel disiplin kerja.

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja.