

## ABSTRAK

**Muh. Erwin, 2017 : Pengaruh Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor PKP2A II LAN Makassar.** Dibawah bimbingan Abdul Muthalib selaku pembimbing I dan Ibu Aulia selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada Kantor PKP2A II LAN Makassar. Penelitian dilaksanakan pada bulan September sampai dengan bulan Oktober 2017. Metode penelitian kepustakaan untuk pengumpulan data dengan menggunakan skala likert dan metode penentuan sampel yang digunakan adalah teknik sensus sebanyak 66 orang. Metode analisis menggunakan analisis Deskriptif, Uji Regresi Sederhana, Koefisien Determinasi dan Uji T.

Hasil olah data SPSS diperoleh bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai pada Kantor Pusat Kajian Pendidikan Dan Pelatihan Aparatur (PKP2A) II LAN Makassar dengan persamaan regresi  $Y = 14,031 + 0,279 X$ .

Nilai koefisien determinasi (*R-square*) sebesar 0,409. Hal ini berarti bahwa variabel disiplin kerja dapat menjelaskan 40,9% dari perubahan gaya kepemimpinan dan sisanya yaitu sebesar 59,1% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya.

Dari hasil perhitungan analisis regresi linear sederhana diperoleh Nilai  $T_{hitung}$  untuk variabel disiplin kerja adalah sebesar 3,590. Berdasarkan kriteria pengujiannya  $T_{hitung} < T_{tabel}$ , ( $3,590 > 1,6706$ ) maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak dan tingkat signifikannya adalah  $0,001 < 0,05$ . Yang berarti secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

**Kata Kunci :** *Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai.*