

ABSTRAK

MUHAMMAD ADI SUCIPTO,2022. pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja karyawan Di PT Mamuang Pasangkayu Skripsi program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh **Dr.Buyung Romadhoni,S.E.,MSi** sebagai pembimbing I dan **Samsul Rizal,S.E.,M.M** sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan Analisis Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Mamuang Pasangkayu Sulawesi barat. Jenis penelitian yang di gunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Tehnik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang di gunakan adalah uji validitas, uji reliabelitas,analisi regresi sederhana,uji hipotesis (uji t).

Hasil penelitian dari analisis data yang telah di lakukan maka di peroleh model persamaan regresi sederhana promosi jabatan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis uji t di peroleh nilai signifikan $0,00 < 0,05$ yang berarti penelitian berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Mamuang Pasangkayu dengan demikian hipotesis diterima.

Kata Kunci : promosi jabatan, kinerja karyawan