

ABSTRAK

Nur Annisa Haris, 2022. Pengaruh *Soft Skill* dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Santosa Utama Lestari Unit Corn Dryer Gowa. Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Muhammad. Rusydi Rahman dan Syarifuddin Sulaiman.

Penelitian ini bertujuan: 1) Untuk mengetahui pengaruh *soft skill* terhadap kinerja karyawan di PT. Santosa Utama Lestari Unit Corn Dryer Gowa. 2) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Santosa Utama Lestari Unit Corn Dryer Gowa. 3) Untuk mengetahui variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Santosa Utama Lestari Unit Corn Dryer Gowa. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan kepada sampel sebanyak 39 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik kuesioner dengan metode *Skala Likert*. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan uji regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *soft skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Santosa Utama Lestari Unit Corn Dryer Gowa sebesar 34,5% dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Santosa Utama Lestari Unit Corn Dryer Gowa sebesar 33,5%. Dari kedua variabel bebas tersebut menunjukkan bahwa *soft skill* lebih dominan berpengaruh kinerja karyawan daripada motivasi kerja karyawan PT. Santosa Utama Lestari Unit Corn Dryer Gowa dengan selisih persentase sebesar 10%. Dengan kata lain, jika *soft skill* semakin baik dan motivasi yang dimiliki semakin tinggi, maka akan kinerja karyawan akan meningkat pula.

Kata Kunci : *Soft Skill*, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan