

ABSTRAK

Sitti Annisa, 2022. Strategi Mempertahankan Loyalitas Kerja SDM dan Implikasinya Dalam Meningkatkan Produktivitas Pada PT. Sinar Galesong Mandiri Makassar. Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Bapak Agussalim HR, dan Pembimbing II Bapak H. A. Muhiddin Daweng

Tujuan penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kualitatif dengan tujuan untuk mengetahui Strategi Mempertahankan Loyalitas Kerja SDM dan Implikasinya Dalam Meningkatkan Produktivitas Pada Perusahaan PT. Sinar Galesong Mandiri Makassar. Sampel ini diambil dari perusahaan PT. Sinar Galesong Mandiri Makassar. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kualitatif yang diperoleh dari pedoman wawancara terhadap karyawan yang sangat berpengaruh pada perusahaan PT. Sinar Galesong Mandiri Makassar. pengumpulan data dengan cara observasi, melakukan wawancara, rekam suara dan dokumentasi. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder.

Hasil penelitian menunjukkan data dengan menggunakan pedoman wawancara mengenai Strategi Mempertahankan Loyalitas Kerja SDM dan Implikasinya Dalam Meningkatkan Produktivitas Pada Perusahaan PT. Sinar Galesong Mandiri Makassar yang telah dibahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu strateginya perusahaan untuk mempertahankan loyalitas kerja dalam meningkatkan produktivitas perusahaan harus lebih care kepada karyawannya dan bagaimana itu mensosialisasikan kebawa atas harapan direksi sesuai dengan keinginan dan harapan dari semua karyawan adalah kita bekerja secara profesional, saling kerja sama kita sesama tim mengenai tanggung jawab kita selaku pekerja apa yang di amanahkan untuk melaksanakan tugas tersebut itulah menjadi acuan sebagai standarisasi kerja untuk pencapaiannya bisa lebih maksimal.

Kata Kunci: Loyalitas Kerja Sdm, Implikasi Dan Produktivitas