

ABSTRAK

Andi Wahyuni, Haerana, dan Rasdiana. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Sosial Kabupaten Enrekang.

Pada organisasi publik yang memiliki sumberdaya manusia handal akan mendorong potensi sumberdaya manusia agar organisasi dapat berdaya saing melalui gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja yang ada. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Sosial Kabupaten Enrekang. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif, dengan tipe deskriptif. Adapun sumber data dalam penelitian ini adalah data primer yang berasal dari data responden pada kuesioner dan data sekunder berupa dokumen teknis terkait serta dokumentasi. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan observasi dan kuesioner dengan teknik *sampling* yaitu sampel jenuh atau sensus, dimana secara keseluruhan populasi di Dinas Sosial Kabupaten Enrekang dijadikan sampel yaitu sebanyak 37 orang. Data responden dianalisis secara deskriptif serta uji regresi linier berganda menggunakan aplikasi SPSS versi 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial perolehan rata-rata (*grand mean*) tanggapan responden terkait gaya kepemimpinan sebesar 4,38 yang terkategori sangat baik. Kepuasan kerja memiliki *grand mean* tanggapan sebesar 4,39 yang juga terkategori sangat baik. Kemudian berdasarkan uji simultan (uji F) diperoleh nilai F hitung = 31,026 lebih besar dari nilai F tabel = 3,27 yang berarti bahwa secara simultan gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Sosial Kabupaten Enrekang. Adapun uji koefisien determinasi (*R square*) diperoleh koefisien sebesar 64,6% yang berarti seluruh variabel bebas yakni gaya kepemimpinan dan Kepuasan kerja mempunyai kontribusi secara bersama-sama (simultan) sebesar 64,6% terhadap variabel terikat yaitu kinerja pegawai.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, kinerja pegawai