

## ABSTRAK

**Wa Ode Sela Delfi, 2022. Pengaruh Manajemen Karier dan Komunikasi terhadap Profesionalisme Organisasi pada Badan Pengembangan sumber Daya Manusia Provinsi Sulawesi Selatan. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar Dibimbing Oleh: Sri Andayaningsih dan Zalkha Soraya.**

Penelitian ini bertujuan untuk 1) untuk mengetahui besarnya pengaruh manajemen karier terhadap profesionalisme organisasi pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sulawesi Selatan. 2) untuk mengetahui besarnya pengaruh komunikasi terhadap profesionalisme organisasi pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sulawesi Selatan. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan sampel sebanyak 58 responden. Teknik mengumpulkan data teknik kuesioner. Teknik analisis data menggunakan uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel manajemen karier ( $X_1$ ) terhadap profesionalisme organisasi (Y) diperoleh nilai  $t_{hitung} 5.128 > t_{tabel} 1.673$  dan nilai sig.  $0.000 < 0.05$  sedangkan variabel komunikasi ( $X_2$ ) terhadap profesionalisme organisasi (Y) diperoleh nilai  $t_{hitung} 3.435 > t_{tabel} 1.673$  dan nilai sig.  $0.001 < 0.05$ . Hal ini berarti variabel manajemen karier dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap profesionalisme organisasi pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sulawesi Selatan.

**Kata Kunci :** *Manajemen Karier, Komunikasi, dan Profesionalisme Organisasi*