

ABSTRAK

ALFISAH RUSDIAN. 2025. *Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Sipakatallasa Kota Makassar*. Skripsi. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: Edi Jusriadi dan Zalkha Soraya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan koperasi simpan pinjam Sipakatallasa kota Makassar. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif, dengan sumber data berupa data primer. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan sampel sebanyak 35 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan meliputi observasi, kuesioner (angket), wawancara dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linear sederhana. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan koperasi simpan pinjam Sipakattalasa kota Makassar yang berjumlah 35 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan uji t, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Model regresi linear sederhana menunjukkan bahwa pelatihan merupakan faktor yang mempengaruhi kinerja yang baik, sehingga pelatihan yang memadai perlu diberikan untuk mencapai kinerja karyawan yang optimal. Nilai determinasi mencapai 34% dan 66% sisanya pengaruh variabel lain yang tidak diteliti. Setelah pelatihan, karyawan menunjukkan peningkatan kinerja, seperti kemampuan menyelesaikan tugas sesuai prosedur, hasil kerja yang rapi dan sesuai SOP, serta pelayanan yang lebih lancar.

Kata kunci : *Pelatihan, Kinerja, Koperasi*

ABSTRACT

ALFISAH RUSDIAN. 2025. *The Effect of Training on Employee Performance at the Sipakatallasa Savings and Loan Cooperation in Makassar City*. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Edi Jusriadi and Zalkha Soraya.

This study aims to determine the effect of human resource training on employee performance at the Sipakatallasa Savings and Loan Cooperation in Makassar City. The type of data used in this research is quantitative data, and the data source is primary data. The sampling technique used is total sampling, in which the entire population was used as the sample, consisting of 35 respondents. The data collection methods included observation, questionnaires, interviews, and documentation. The data analysis methods employed were descriptive analysis, instrument testing, classical assumption testing, and simple linear regression analysis. The population in this study comprises all employees of the Sipakatallasa Savings and Loan Cooperation, totaling 35 respondents. The research findings indicate that, based on the t-test, training has a positive and significant effect on performance. The simple linear regression model shows that training is a factor that influences good performance, indicating that adequate training must be provided to achieve optimal employee performance. The coefficient of determination reaches 34%, while the remaining 66% is influenced by other variables not examined in this study. After the training, employees demonstrated improved performance, such as the ability to complete tasks in accordance with procedures, produce neat work that complies with standard operating procedures (SOP), and provide smoother service.

Keywords: Training, Performance, Cooperation