

ABSTRAK

ARDI ANSYAH, 2020. Pengaruh Penerapan *Employee Relationship Management* Terhadap Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bantaeng. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Ahmad AC dan Pembimbing II Faidul Adziem.

Peneliti ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Penerapan *Employee Relationship Management* terhadap Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bantaeng. Jenis penelitian yang di gunakan adalah Deskriptif Kuantitatif. Pengujian Hipotesis menggunakan teknik analisis regresi sederhana dengan bantuan SPSS IBM *Statistic 24*. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *employee relationship management* mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap sistem informasi sumber daya manusia. Halt tersebut dibuktikan dengan koefisien regresi (0,615) dan nilai thitung (11,670) > ttabel (1,671) dengan nilai signifikansi t sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Dengan hasil tersebut, maka variabel *employee relationship managemnt* berpengaruh signifikan terhadap sistem informasih sumber daya manusia.

Kata Kunci: *Employee Relationship Management* dan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia