ABSTRAK

Arnisa Wahyuni, 2021, *Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) CP Jeneponto.* Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Sitti Nurbaya dan Pembimbing II Asdar.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kesesuaian penempatan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) CP Jeneponto. Jenis Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel diambil dari karyawan PT. Pegadaian (Persero) CP Jeneponto sebanyak 30 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisi regresi linier sederhana dengan bantuan program spss 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel prestasi kerja pada PT. Pegadaian (Persero) CP Jeneponto. Hal ini terlihat dari hasil perhitungan nilai koefisien regresi variabel penempatan kerja (x) sebesar 0,605 dengan nilai signifikan 0.000 < 0.05.

Kata kunci : *Kesesuaian Penempatan Kerja dan Prestasi Kerja*