

## ABSTRAK

**Astri Amaliah Amar (2022) Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Gowa. Dibimbing oleh Hafiz Elfiansya Parawu dan Nurbiah Tahir**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Gowa. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan tipe penelitian asosiatif. Jumlah populasi dari penelitian ini adalah 32 orang dengan penentuan sampel menggunakan sampel jenuh. Data diperoleh dengan cara penyebaran kuesioner, observasi dan dokumentasi. Data tersebut dianalisis menggunakan analisis regresi linier sederhana. Adapun permasalahan pada penelitian ini yaitu hanya sebagian pegawai yang memiliki tingkat keterampilan dan kemampuan yang diharapkan oleh lembaga pemerintah. Salah satu penyebabnya yaitu ada beberapa pegawai yang ditempatkan tidak relevan dengan pendidikan yang dimiliki sehingga memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai tersebut.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Indikator kompetensi yang paling dominan memberikan pengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Gowa adalah keterampilan dengan persentase 88%. (2) Indikator kinerja pegawai yang paling dominan pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Gowa adalah kualitas kerja dengan persentase 94%. (3) Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Gowa menghasilkan persentase sebesar 65,4%. Sedangkan 34,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci : Kompetensi, dan Kinerja Pegawai.**