

ABSTRAK

Dea Putri Santika. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Rappocini Kota Makassar. Dibimbing oleh Ihyani Malik dan Adnan Ma'ruf.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran gaya kepemimpinan transformasional, gambaran kinerja pegawai, serta pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Rappocini Kota Makassar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan tipe penelitian deskriptif. Populasi penelitian berjumlah 51 orang pegawai sehingga teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi dan penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert. Analisis data menggunakan statistik deskriptif dan regresi linier sederhana dengan bantuan program SPSS versi 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berada pada kategori sangat baik dengan persentase sebesar 83,95%, sedangkan kinerja pegawai berada pada kategori sangat baik dengan persentase sebesar 86,03%. Hasil uji regresi linier sederhana menunjukkan nilai t hitung sebesar 3,120 dengan tingkat signifikansi $0,003 < 0,05$, sehingga gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,166 menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional memberikan kontribusi sebesar 16,6% terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Pegawai, Kepemimpinan

ABSTRACT

Dea Putri Santika. The Influence of Transformational Leadership Style on Employee Performance at the Rappocini District Office, Makassar City. Supervised by Ihyani Malik and Adnan Ma'ruf.

This study aims to determine the description of transformational leadership style, employee performance, and the influence of transformational leadership style on employee performance at the Rappocini Subdistrict Office in Makassar City. This study uses a quantitative approach with a descriptive research type. The research population consisted of 51 employees, so the sampling technique used was saturated sampling. Data collection techniques were carried out through observation and distribution of questionnaires using a Likert scale. Data analysis used descriptive statistics and simple linear regression with the help of the SPSS version 27 program. The results showed that the transformational leadership style was in the very good category with a percentage of 83.95%, while employee performance was in the very good category with a percentage of 86.03%. The results of the simple linear regression test showed a t-value of 3.120 with a significance level of $0.003 < 0.05$, indicating that transformational leadership style has a positive and significant effect on employee performance. The coefficient of determination (R^2) value of 0.166 shows that transformational leadership style contributes 16.6% to employee performance.

Keywords: Transformational leadership style, Employee performance, Leadership