

ABSTRAK

Gusmiarni. 2026. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Di Kabupaten Pangkep*. Dibimbing oleh: Ihyani Malik dan Muhammad Yusuf.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel budaya organisasi terhadap variabel kinerja pegawai di Dinas Pertanian Kabupaten Pangkep. Adapun metode dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan tipe penelitian deskriptif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui survei dengan menggunakan kuesioner berskala Likert yang diberikan kepada 90 pegawai sebagai sampel melalui teknik sampel jenuh. Analisis data dilakukan dengan menilai tanggapan responden terhadap tingkat budaya organisasi dan kinerja pegawai, serta menggunakan analisis regresi sederhana untuk mengidentifikasi hubungan antara kedua variabel tersebut.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa analisis variabel budaya organisasi berada dalam kategori "Sangat Baik" dengan rata-rata skor sebesar 407,6 atau dengan persentase sebesar 90,57%. Analisis variabel kinerja pegawai juga berada dalam kategori "Sangat Tinggi" dengan rata-rata skor sebesar 404,5 atau dengan persentase sebesar 89,88%. Berdasarkan analisis regresi sederhana, menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,681 atau 68,1%.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Pegawai, Aparatur Sipil Negara, Dinas Pertanian.

ABSTRACT

Gusmiarni. 2026. *The Influence of Organizational Culture on the Performance of Agricultural Service Employees in Pangkep Regency. Supervised by: Main Supervisor Ihyani Malik, and Co Supervisor by Muhammad Yusuf.*

The purpose of this study is to determine the extent of the influence of organizational culture variables on employee performance variables at the Department of Agriculture in Pangkep Regency. The method used in this research is a quantitative approach with descriptive research type. Data collection techniques were carried out through surveys using Likert-scale questionnaires distributed to 90 employees as samples through a saturated sampling technique. Data analysis was performed by assessing respondents' responses to the level of organizational culture and employee performance, and using multiple linear regression analysis to identify the relationship between the two variables.

The results of this study indicate that the organizational culture variable is categorized as 'Excellent,' with an average score of 407.6 or a percentage of 90.57%. Similarly, the employee performance variable falls into the 'Very High' category, yielding an average score of 404.5 or 89.88%. Furthermore, multiple linear regression analysis demonstrates that organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, with a coefficient of determination of 0.681, or 68.1%.

Keywords: *Organizational Culture, Employee Performance, Civil Servants, Agricultural Department.*