

ABSTRAK

SITI FHIDIAWANY. AHMAD, 2026. Pengaruh *Work Life Balance* dan Gaji terhadap keputusan *Job Hopping* pada karyawan PT. Pelindo TPK New Makassar Terminal 2. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: Ahmad Ac dan Andi Hakib

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh *Work Life Balance* dan Gaji terhadap keputusan *Job Hopping* pada karyawan PT. Pelindo TPK New Makassar Terminal 2. Fenomena *Job Hopping* menjadi perhatian penting manajemen sumber daya manusia karena berdampak pada stabilitas tenaga kerja, biaya rekrutmen, serta keberlangsungan operasional perusahaan. Oleh karena itu, diperlukan pemahaman mengenai faktor – faktor yang mendorong karyawan mengambil keputusan untuk berpindah tempat, khususnya yang berkaitan dengan keseimbangan kehidupan kerja dan tingkat kompensasi yang diterima. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Sampel penelitian berjumlah 55 responden yang merupakan karyawan perusahaan. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, penyebaran kuesioner, dan data dokumentasi dengan menggunakan data primer dan sekunder. Metode analisis data meliputi analisis regresi linear berganda, serta uji hipotesis (uji t dan uji f) yang diolah menggunakan SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial *Work Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap keputusan *Job Hopping*, dibuktikan dengan nilai t hitung (3,961) lebih besar dari t tabel (2,004) dan tingkat signifikan dibawah $0,000 < 0,05$, sehingga hipotesis diterima. Gaji memiliki koefisien regresi sebesar 0,137 dengan nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 sehingga dapat disimpulkan gaji berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap keputusan *Job Hopping*. Hasil uji t menunjukkan nilai t-hitung 1,065 lebih kecil dari t-tabel 2,004 dengan nilai signifikan $0,292 > 0,05$, sehingga hipotesis yang menyatakan bahwa Gaji berpengaruh terhadap keputusan *Job Hopping* ditolak.

Kata Kunci: *Work Life Balance, Gaji, Job Hopping*

ABSTRACT

SITI FHIDIAWANY. AHMAD, 2026. *The Influence of Work Life Balance and salary on Job Hopping Decisions among Employees at PT. Pelindo TPK New Makassar Terminal 2.* Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business Muhammadiyah University of Makassar. Supervised: Ahmad Ac and Andi Hakib

This study aims to analyze the influence of Work Life Balance and Salary on Job Hopping decisions among employees at PT. Pelindo TPK New Makassar Terminal 2. The phenomenon of Job Hopping has become an important concern in human resource management because it affects Workforce stability, recruitmen costs, and the sustainability of company operations. Therefore, it is necessary to understand the factors that encorage employees to change jobs, particularly those related to Work- Life Balance and the level of compensation received. This research employed a quantitative method with an associative approach. The sample consisted of 55 employees selected as respondents. Data collection techniques included observation, questionnaire distribution, and documentation using both primary and secondary data sources. Data analysis methods comprised descriptive analysis, instrument testing, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing (t-test and f- test) processed using SPSS 25. The result that partially, Work Life Balance has a positive and significant effect on Job Hopping decisions, with a t-value of 3.961 greater than the t-table value of 2.004 and a significance level of $0.000 < 0.05$, This the hypothesis is accepted. Meanwhile, Salary has aregression coefficient of 0.137 with a t- value of 1.065 lower than the t-table value of 2.004 and a significance level of $0.292 > 0.05$. This indicates that Salary has a positive but not significant effect on Job Hopping decisions, and therefore the hypothesis is rejected.

Keywords: *Work Life Balance, Salary, Job Hopping*