

## ABSTRAK

**SELFIANTI. 2026. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Muamalat KCU Makassar. Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: Ahmad dan M Hidayat.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Muamalat KCU Makassar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 87 responden yang merupakan karyawan Bank Muamalat KCU Makassar. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dengan menggunakan skala likert. Analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi SPSS versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ). Sementara itu, fasilitas kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikansi ( $0,065 > 0,05$ ). Namun secara simultan, lingkungan kerja dan fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang dibuktikan dengan nilai signifikansi uji F sebesar 0,000. Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,450 menunjukkan bahwa 45% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh lingkungan kerja dan fasilitas kerja, sedangkan 55% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

**SELFIANTI. 2026. *The Effect of Work Environment and Work Facilities on Employee Performance at Bank Muamalat KCU Makassar. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Ahmad and M Hidayat.***

*This study aims to examine the effect of the work environment and work facilities on employee performance at Bank Muamalat KCU Makassar. This research uses a quantitative approach with a survey method. The sample consisted of 87 employees of Bank Muamalat KCU Makassar. Data were collected through questionnaires using a likert scale. Data analysis was conducted using multiple linear regression with the assistance of SPSS version 26.*

*The results show that the work environment has a positive and significant effect on employee performance, with a significance value of  $(0.000 < 0.05)$ . Meanwhile, work facilities do not have a significant effect on employee performance, with a significance value of  $(0.065 > 0.05)$ . However, simultaneously, the work environment and work facilities have a significant effect on employee performance, as indicated by the F-test significance value of 0.000. The coefficient of determination ( $R^2$ ) of 0.450 indicates that 45% of the variation in employee performance can be explained by the work environment and work facilities, while the remaining 55% is influenced by other factors outside this study.*

**Keywords:** *Work Environment, Work Facilities, Employee Performance.*