

ABSTRAK

NURYULI. 2026. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan*. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Hj. Nurinaya dan M. Yusuf K.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain kausalitas. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan yang berjumlah 50 orang, dan seluruhnya dijadikan responden melalui teknik purposive sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner berskala Likert lima poin. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, serta pengujian hipotesis secara parsial (uji t) dan simultan (uji F). Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 3,887 lebih besar dari t tabel sebesar 2,011 ($3,887 > 2,011$) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung 5,082 lebih besar dari t tabel 2,011 ($5,082 > 2,011$) dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Dan secara simultan, kedua variabel berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai f hitung sebesar 27,768 lebih besar dari f tabel 3,20 ($27,768 > 3,20$) dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Nilai R square sebesar 0,542 menunjukkan bahwa 54,2% variasi dalam variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh dua variabel independen, yaitu gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi intrinsik, sedangkan sisanya sebesar 45,8% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

NURYULI. 2026. *The Influence of Transformational Leadership Style and Intrinsic Motivation on Employee Performance at PT. PLN (Persero) UP3 South Makassar. Thesis. Department of Management. Faculty of Economics and Business. Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Hj. Nurinaya and M. Yusuf K.*

This study aims to analyze the influence of transformational leadership style and intrinsic motivation on employee performance at PT PLN (Persero) UP3 South Makassar. This study uses a quantitative approach with a causality design. The population in this study were all 50 employees of PT PLN (Persero) UP3 South Makassar, and all of them were selected as respondents through a purposive sampling technique. Data collection was carried out using a five-point Likert scale questionnaire. Data analysis techniques used include validity testing, reliability testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis, and partial (t-test) and simultaneous (F-test) hypothesis testing. The results of the study indicate that transformational leadership style has a positive and significant effect on employee performance partially. Transformational leadership style has a positive and significant effect on employee performance with a calculated t value of 3.887 greater than the t table of 2.011 ($3.887 > 2.011$) and a significance value of $0.000 < 0.05$. Intrinsic motivation has a positive and significant effect on employee performance with a calculated t value of 5.082 greater than the t table of 2.011 ($5.082 > 2.011$) and a significance value of $0.000 < 0.05$. And simultaneously, both variables have a significant effect on employee performance with a calculated f value of 27.768 greater than the f table of 3.20 ($27.768 > 3.20$) and a significance value of $0.000 < 0.05$. The R square value of 0.542 shows that 54.2% of the variation in employee performance variables can be explained by two independent variables, namely transformational leadership style and intrinsic motivation, while the remaining 45,8% is explained by other variables outside this study.

Keywords: Transformational Leadership Style, Intrinsic Motivation, Employee Performance