

ABSTRAK

Nurfadilah. 2026. *Pengaruh Apresiasi Non-Finansial dan Dukungan Atasan terhadap Produktivitas Karyawan pada PT PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan*. Skripsi. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Hj. Nurinaya dan M. Yusuf K.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh apresiasi non-finansial dan dukungan atasan terhadap produktivitas karyawan pada PT PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan pada unit tersebut, dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden yang ditentukan menggunakan teknik purposive sampling. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan diolah menggunakan program SPSS 25 pada tahun 2026.

Hasil uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa apresiasi non-finansial memiliki nilai t-hitung sebesar 5,251 dengan tingkat signifikansi 0,003 ($<0,05$), dan dukungan atasan memiliki nilai t-hitung sebesar 4,516 dengan tingkat signifikansi 0,000 ($<0,05$). Hasil ini menunjukkan bahwa kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Hasil uji simultan (uji F) menunjukkan nilai F-hitung sebesar 4,485 dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari 0,05, yang berarti kedua variabel secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,760 menunjukkan bahwa 76,0% variasi produktivitas karyawan dapat dijelaskan oleh apresiasi non-finansial dan dukungan atasan, sedangkan sisanya sebesar 24,0% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

Kata kunci: Apresiasi Non-Finansial, Dukungan Atasan, Produktivitas Karyawan.

ABSTRACT

Nurfadilah. 2026. *The Influence of Non-Financial Appreciation and Supervisor Support on Employee Productivity at PT PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan. Undergraduate Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Hj. Nurinaya and M. Yusuf K.*

This study aims to determine the influence of non-financial appreciation and supervisor support on employee productivity at PT PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan. This research uses a quantitative approach with descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The population of this study consists of all employees in the unit, with a sample of 50 respondents determined using purposive sampling. Data were collected through questionnaire distribution and processed using the SPSS 25 program in 2026.

The results of the partial test (t-test) show that non-financial appreciation has a t-value of 5.251 with a significance level of 0.003 (<0.05), and supervisor support has a t-value of 4.516 with a significance level of 0.000 (<0.05). These results indicate that both variables have a positive and significant effect on employee productivity. The results of the simultaneous test (F-test) show an F-value of 4.485 with a significance level less than 0.05, meaning that both variables simultaneously have a significant effect on employee productivity. The coefficient of determination (R^2) value of 0.760 indicates that 76.0% of the variation in employee productivity can be explained by non-financial appreciation and supervisor support, while the remaining 24.0% is influenced by other variables outside this study.

Keywords: *Non-Financial Appreciation, Supervisor Support, Employee Productivity.*