

ABSTRAK

Umi Putri ,Tahun 2026. “Pengaruh Dukungan Manajemen, Kompensasi, Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Gasing Sulawesi Di Makassar”.Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: Muh. Nur R dan Zalkha Soraya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dukungan manajemen, kompensasi, dan fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Gasing Sulawesi di Makassar. Kepuasan kerja merupakan faktor penting dalam meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawan. Berdasarkan fenomena yang terjadi, masih terdapat keluhan terkait dukungan manajemen, sistem kompensasi, dan fasilitas kerja yang berpotensi memengaruhi tingkat kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi penelitian berjumlah 50 karyawan dan teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Data diperoleh melalui kuesioner dengan skala Likert dan dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t serta koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS versi 31.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dukungan manajemen, kompensasi, dan fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Variabel-variabel tersebut mampu menjelaskan variasi kepuasan kerja, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Dengan demikian, peningkatan dukungan manajemen, pemberian kompensasi yang sesuai, serta penyediaan fasilitas kerja yang memadai dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Dukungan Manajemen, Kompensasi, Fasilitas Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Umi Putri, 2026. "The Effect of Management Support, Compensation, and Work Facilities on Employee Job Satisfaction at PT Gasing Sulawesi in Makassar." Undergraduate Thesis, Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Muh. Nur R and Zalkha Soraya.

This study aims to determine the effect of management support, compensation, and work facilities on employee job satisfaction at PT Gasing Sulawesi in Makassar. Job satisfaction plays an important role in improving employee performance and productivity. Several issues related to management support, compensation, and work facilities were identified as factors influencing job satisfaction. This research used a quantitative associative approach. The population consisted of 50 employees, and saturated sampling was applied so that all employees were included as the sample. Data were collected through questionnaires using a Likert scale and analyzed using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression, t-test and coefficient of determination (R^2) with SPSS version 31.

The results of the study indicate that partially, management support, compensation, and work facilities have a significant effect on employee job satisfaction. These variables are able to explain variations in job satisfaction, while the remaining portion is influenced by other factors outside the scope of this study. Therefore, increasing management support, providing appropriate compensation, and ensuring adequate work facilities can enhance employee job satisfaction.

Keywords: Management Support, Compensation, Work Facilities, Job Satisfaction