

ABSTRAK

ST NABILA FAHRINI. 2026. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan pada PT Gasing Sulawesi di Makassar.* Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Pembimbing I Sri Andayaningsih dan Pembimbing II Zalkha Soraya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan pada PT Gasing Sulawesi di Makassar. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 50 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, serta uji determinasi (R^2) dengan menggunakan aplikasi IBM SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil uji determinasi diperoleh nilai R Square sebesar 0,634 yang berarti bahwa variabel Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu mampu menjelaskan variasi Kinerja Karyawan sebesar 63,4%, sedangkan sisanya sebesar 36,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu, Kinerja Karyawan, PT Gasing Sulawesi

ABSTRAK

ST NABILA FAHRINI. 2026. *The Influence of Work Environment and Individual Characteristics on Employee Performance at PT Gasing Sulawesi in Makassar.* Undergraduate Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Advisor I Sri Andayaningsih and Advisor II Zalkha Soraya.

This study aims to determine and analyze the influence of Work Environment and Individual Characteristics on Employee Performance at PT Gasing Sulawesi in Makassar. This research employed a quantitative approach. The population of this study consisted of 50 employees, and the sampling technique used was saturated sampling, in which all members of the population were taken as the sample. The data analysis techniques included validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t-test, and coefficient of determination (R^2) test using IBM SPSS software.

The results of the study indicate that Work Environment and Individual Characteristics have a positive and significant effect on Employee Performance. Based on the coefficient of determination test, the R Square value was 0.634, meaning that Work Environment and Individual Characteristics explain 63.4% of the variation in Employee Performance, while the remaining 36.6% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Work Environment, Individual Characteristics, Employee Performance, PT Gasing Sulawesi