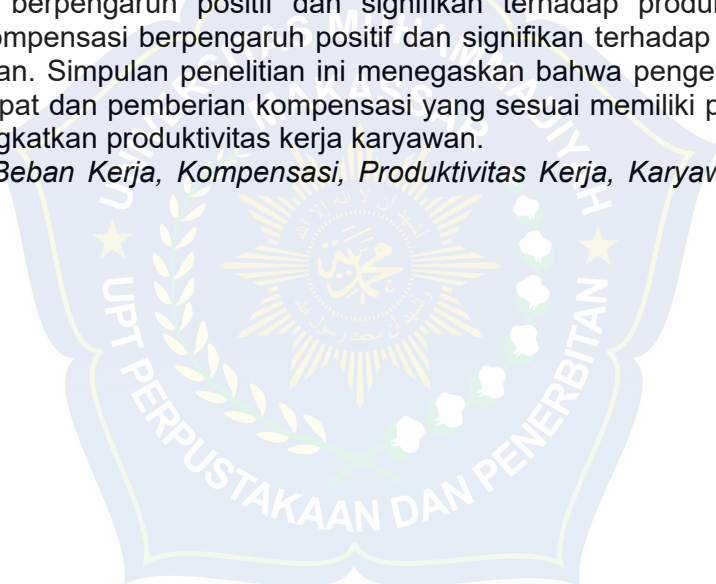


ABSTRAK

WULANDARI PUTRI MASRI. 2026. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Syarifuddin Sulaiman dan Muhammad Akib.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan, secara parsial. Beban kerja yang proporsional serta pemberian kompensasi yang adil diharapkan mampu meningkatkan motivasi dan produktivitas kerja karyawan dalam mendukung pencapaian tujuan organisasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian konklusif. Data diperoleh melalui kuesioner yang disebarikan kepada seluruh karyawan PT PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan sebanyak 72 responden dengan teknik sampling jenuh (sensus). Analisis data dilakukan menggunakan metode Partial Least Squares–Structural Equation Modeling (PLS-SEM) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS versi 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Simpulan penelitian ini menegaskan bahwa pengelolaan beban kerja yang tepat dan pemberian kompensasi yang sesuai memiliki peran penting dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: Beban Kerja, Kompensasi, Produktivitas Kerja, Karyawan, PT PLN (Persero).



ABSTRACT

WULANDARI PUTRI MASRI. 2026. The Effect of Workload and Compensation on Employee Work Productivity at PT PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Syarifuddin Sulaiman and Muhammad Akib.

This study aims to analyze the partial effects of workload and compensation on the work productivity of employees at PT PLN (Persero) UP3 South Makassar. A proportional workload and fair compensation are expected to increase employee motivation and work productivity in support of achieving organizational goals. This study employs a quantitative approach with a conclusive research design. Data were collected via a questionnaire distributed to all 72 employees of PT PLN (Persero) UP3 South Makassar using a saturated sampling technique (census). Data analysis was conducted using the Partial Least Squares–Structural Equation Modeling (PLS-SEM) method with the assistance of SmartPLS software version 4. The results of the study indicate that workload has a positive and significant effect on employee productivity, and compensation has a positive and significant effect on employee productivity. The conclusion of this study confirms that proper workload management and appropriate compensation play a crucial role in enhancing employee productivity.

Keywords: Workload, Compensation, Work Productivity, Employees, PT PLN (Persero).

