

## ABSTRAK

**FITRI RAMADHANI.2022. Pengaruh praktik manajemen sumber daya manusia dan sistem penghargaan terhadap motivasi kerja pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Maros. Dibimbing oleh : Edi Jusriadi dan Siti Aisyah.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh praktik manajemen sumber daya manusia dan sistem penghargaan terhadap motivasi kerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Maros. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner dengan pengumpulan data pada 50 Aparatur Sipil negara (ASN), dengan menggunakan teknik analisis data regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi Statistical Package For The Social Science (SPSS) versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa praktik manajemen sumber daya manusia dan sistem penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai. Selain itu, Praktik manajemen sumber daya manusia dan sistem penghargaan perlu lebih ditingkatkan dan dijaga karena dapat dilihat dari hasil penelitian bahwa keduanya memiliki peran dalam mendorong motivasi kerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Maros.

**Kata kunci :** *Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia, Sistem Penghargaan, motivasi Kerja Pegawai.*



## ABSTRACT

**FITRI RAMADHANI.2022. *The influence of human resource management practices and reward systems on the work motivation of employees of the Maros Regency Personnel and Human Resource Development Agency. Supervised by: Edi Jusriadi and Siti Aisyah.***

*This study aims to determine the effect of human resource management practices and reward systems on employee work motivation at the Maros Regency Personnel and Human Resource Development Agency. The type of research used is quantitative research using questionnaires with data collection on 50 State Civil Apparatus (ASN), using multiple linear regression data analysis techniques with the help of the Statistical Package for the social science (SPSS) version 25 application. The results of the study indicate that human resource management practices and reward systems have a positive and significant effect on employee work motivation. In addition, human resource management practices and reward systems need to be further improved and maintained because it can be seen from the results of the study that both have a role in encouraging employee work motivation at the Maros Regency Personnel and Human Resource Development Agency.*

**Keywords :** *Human Resource Management Practices, Reward Systems, Employee Work Motivation.*

