

ABSTRAK

Ade Firma (2022). Motivasi Kerja Pegawai Kantor Kelurahan Bontoramba.
(Dibimbing oleh lukman, dan Sudarmi)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peranan motivasi dan faktor penghambat dalam meningkatkan kinerja pegawai Kantor Kelurahan Bontoramba. Jenis penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kualitatif dan tipe penelitian yang digunakan adalah deskriptif, teknik pengumpulan menggunakan observasi dan wawancara.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Kebutuhan fisik berupa pemberian fasilitas kantor telah terpenuhi. 2) Kebutuhan Keamanan, serta hukum disiplin PNS dalam bekerja. 3) kebutuhan sosial dari kekuatan tali persaudaraan atau silaturahmi dan koordinasi antar instansi lain dalam melaksanakan kegiatan. 4) Kebutuhan penghargaan yaitu pemberian pengakuan atas penghargaan diri dari Bupati. 5) Aktualisasi diri pengembangan latihan atau diklat sesuai kebutuhan pegawai. Penghambat motivasi adalah masih adanya pegawai yang belum bisa mengoperasikan komputer dan kurang disiplin dalam bekerja seperti masih ada yang datang tidak tepat waktu.

Kata kunci: motivasi, kerja, pegawai