

ABSTRAK

ANNISA MUTMAINNA. 2025. Pengaruh *Work-Life Balance*, Komitmen dan Kepuasan Kerja Organisasi Terhadap Produktivitas (Studi Kasus Pada Pekerja Perempuan Di UPT RSUD Haji Makassar). Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: M.Hidayat dan Asdar.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh *work-life balance*, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja terhadap produktivitas pekerja perempuan di UPT RSUD Haji Makassar. Jenis pendekatan penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode regresi linier berganda untuk menguji hubungan antara variabel independen dan variabel dependen. Penelitian ini melibatkan 87 responden yang merupakan pekerja perempuan di UPT RSUD Haji Makassar, yang dipilih menggunakan teknik purposive sampling. Data penelitian dianalisis dengan menggunakan perangkat lunak SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work-life balance*, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pekerja perempuan. Selain itu, secara simultan ketiga variabel tersebut juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pekerja perempuan di UPT RSUD Haji Makassar. Temuan ini menunjukkan bahwa keseimbangan antara kehidupan kerja dan kehidupan pribadi, tingkat komitmen terhadap organisasi, serta kepuasan kerja yang baik memiliki peranan penting dalam meningkatkan produktivitas pekerja perempuan di lingkungan rumah sakit.

Kata Kunci: *Work-Life Balance*, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Produktivitas Pekerja Perempuan.

ABSTRACT

ANNISA MUTMAINNA. 2025. *The Influence of Work-Life Balance, Commitment and Organizational Job Satisfaction on Productivity (Case Study on Female Workers at UPT RSUD Haji Makassar)*. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: M. Hidayat and Asdar.

This study aims to examine the effect of work-life balance, organizational commitment, and job satisfaction on the productivity of female employees at UPT RSUD Haji Makassar. Type this research is quantitative approach using multiple linear regression analysis to test the relationship between independent variables and the dependent variable. The study involved 87 respondents who were female employees at UPT RSUD Haji Makassar, selected through purposive sampling. The data were analyzed using SPSS software. The results show that work-life balance, organizational commitment, and job satisfaction each have a positive and significant effect on the productivity of female employees. Furthermore, simultaneously, all three variables have a positive and significant effect on the productivity of female employees at UPT RSUD Haji Makassar. These findings indicate that a balanced work and personal life, strong organizational commitment, and high job satisfaction play an important role in improving the productivity of female employees in the hospital environment.

Keywords: *Work-Life Balance, Organizational Commitment, Job Satisfaction, Productivity, Female Employees.*