

ABSTRAK

ARDINA, 2026. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Sumbang Kecamatan Curio Kabupaten Enrekang. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Muchriady Muchran dan Muhammad Akib

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada Puskesmas Sumbang, Kecamatan Curio, Kabupaten Enrekang. Sampel dalam penelitian ini terdiri dari 54 orang yang merupakan pegawai Puskesmas Sumbang. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, serta pengujian hipotesis dengan bantuan program SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai signifikansi $0,008 < 0,05$. Sementara itu, kompensasi juga berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ serta memiliki nilai t-hitung yang lebih besar dibandingkan disiplin kerja, sehingga dinyatakan sebagai variabel yang lebih dominan dalam memengaruhi kepuasan kerja pegawai. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa kedua variabel tersebut secara parsial berpengaruh signifikan, namun kompensasi memberikan pengaruh yang lebih kuat terhadap peningkatan kepuasan kerja pegawai.

Kata kunci: *Disiplin Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja*

ABSTRACT

ARDINA, 2026. *The Effect of Work Discipline and Compensation on Job Satisfaction of Employees of the Sumbang Health Center, Curio District, Enrekang Regency. Thesis of the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervisor by Muchriady Muchran and Muhammad Akib*

This study aims to examine the influence of work discipline and compensation on employee job satisfaction at the Sumbang Health Center, Curio District, Enrekang Regency. The sample in this study consisted of 54 people who were employees of the Sumbang Health Center. Data were collected through questionnaire deployment and analyzed using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing with the help of the SPSS version 26 program. The results showed that work discipline had a positive and significant effect on job satisfaction with a significance value of $0.008 < 0.05$. Meanwhile, compensation also has a positive and significant effect with a significance value of $0.000 < 0.05$ and has a larger t-calculation value than work discipline, so it is considered the more dominant variable in influencing employee job satisfaction. Thus, it can be concluded that the two variables partially have a significant effect, but compensation has a stronger influence on increasing employee job satisfaction.

Keywords: *Work Discipline, Compensation, Job Satisfaction*