

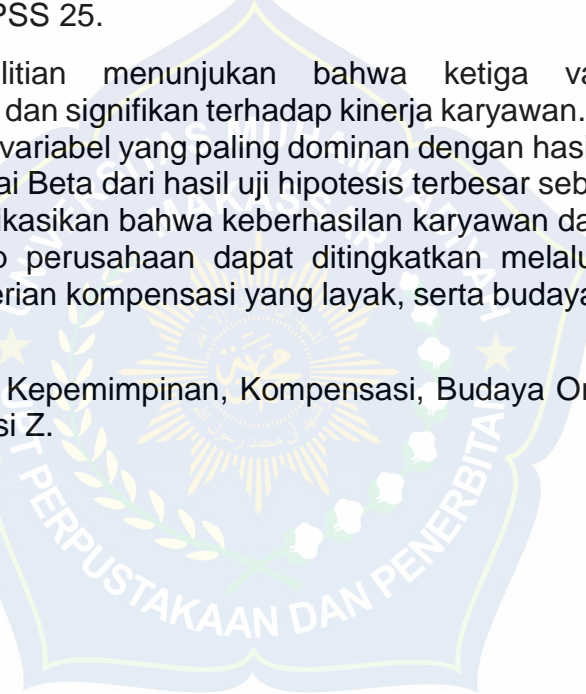
ABSTRAK

Dea Muhammad M, 2025. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap kinerja Karyawan Generasi Z pada PT.Mandiri Utama Finance Cabang Makassar. Dibimbing oleh Edi Jusriadi dan Samsul Rizal.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan generasi Z pada PT.Mandiri Utama Finance Cabang Makassar. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan jumlah sampel 71 karyawan PT.Mandiri Utama Finance Cabang Makassar yang lahir antara tahun 1995-2010. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner, wawancara, telaah angket dan menggunakan metode statistik melalui program SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel budaya organisasi menjadi variabel yang paling dominan dengan hasil positif signifikan dan mempunyai nilai Beta dari hasil uji hipotesis terbesar sebesar 0.337. Hasil penelitian mengindikasikan bahwa keberhasilan karyawan dalam memberikan kontribusi terhadap perusahaan dapat ditingkatkan melalui kepemimpinan yang efektif, pemberian kompensasi yang layak, serta budaya organisasi yang mendukung.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Generasi Z.



ABSTRACT

Dea Muhammad M, 2025. *The Influence of Leadership Style, Compensation, and Organizational Culture on the Performance of Generation Z Employees at PT. Mandiri Utama Finance, Makassar Branch.* Supervised by Edi Jusriadi and Samsul Rizal.

This study aims to analyze the influence of leadership style, compensation, and organizational culture on the performance of Generation Z employees at PT. Mandiri Utama Finance, Makassar Branch. This research adopts a quantitative approach, involving a sample of 71 employees born between 1995 and 2010. Data were collected through questionnaires, interviews, and survey reviews, and analyzed using statistical methods via SPSS version 25.

The result indicate that all the three variables-leadership style, compensation, and organizational culture-have a positive and and significant effect on employee performance. Among these, Organizational culture is the most dominant factor, with the highest beta coefficient value of 0.337 in the hypothesis testing results. The findings suggest that employee success in contributing to the company can be enhanced through effective leadership, fair compensation, and a supportive organizational culture.

Keywords: Leadership style, Compensation, Organizational Culture, Employee Perormance, Generation Z.

