

ABSTRAK

M. Trialdi Syarifuddin. 2026. *Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Pusat Statistic (BPS) Jeneponto*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammaadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: Ahmad Dan Muhammad Yusuf.

Penelitian ini dilakukan untuk memahami pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Badan Pusat Statistik (BPS) Jeneponto. Sumber daya manusia adalah elemen krusial dalam mencapai sasaran organisasi, sehingga perlu ada dukungan dari motivasi kerja yang kuat dan tingkat kepuasan kerja yang tinggi untuk meningkatkan kinerja pegawai. Fokus utama dari penelitian ini adalah mengevaluasi apakah motivasi dan kepuasan kerja mempengaruhi kinerja pegawai baik secara terpisah maupun bersamaan di Kantor BPS Jeneponto. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif melalui penelitian asosiatif. Subjek dari penelitian ini adalah seluruh pegawai di Kantor BPS Jeneponto, dengan teknik pengambilan sampel melalui metode sampel jenuh, yang menjadikan seluruh populasi sebagai sampel. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner, pengamatan langsung, dan pengumpulan dokumentasi. Data yang terkumpul kemudian dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan penentuan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian ini mengindikasikan bahwa motivasi memiliki dampak positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kepuasan kerja juga memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, serta baik motivasi maupun kepuasan kerja secara bersamaan berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor BPS Jeneponto. Ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi dan kepuasan kerja pegawai, semakin baik pula kinerja mereka.

Kata Kunci: Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.