

ABSTRAK

ANNISA RAMADHANI. 2026. Pengaruh Shadowing Digital dan Budaya Organisasi Terhadap Kecepatan Adaptasi Pegawai Baru Pada Kantor Bupati Soppeng. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro Dan Sahrullah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh shadowing digital dan budaya organisasi terhadap kecepatan adaptasi pegawai baru pada Kantor Bupati Soppeng. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada pegawai baru di lingkungan Kantor Bupati Soppeng. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 137 pegawai, sedangkan sampel penelitian sebanyak 58 responden yang ditentukan menggunakan teknik stratified random sampling dengan rumus Slovin. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program IBM SPSS Statistics 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa shadowing digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecepatan adaptasi pegawai baru pada Kantor Bupati Soppeng. Hal ini menunjukkan bahwa penerapan shadowing digital mampu membantu pegawai baru memahami tugas, prosedur kerja, serta lingkungan organisasi secara lebih cepat dan efektif. Selain itu, budaya organisasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecepatan adaptasi pegawai baru. Budaya organisasi yang kondusif, terbuka, dan mendukung kerja sama antarpegawai mampu menciptakan lingkungan kerja yang nyaman sehingga mempercepat proses penyesuaian pegawai baru terhadap nilai, norma, dan pola kerja organisasi.

Kata Kunci: *Shadowing Digital*, Budaya Organisasi, Kecepatan Adaptasi Pegawai Baru.