

## ABSTRAK

**NUR AZIZAH. S. 2025, Pengaruh Kepemimpinan Distributif Terhadap Pemberdayaan Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan. Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: Ibu Hj. Nurinaya dan Bapak Andi Risfan Rizaldi.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Distributif Terhadap Pemberdayaan Karyawan Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan sampel sebanyak 66 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, kuesioner dan dokumentasi. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala likert dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan distributif berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemberdayaan pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan dengan nilai  $t$ -hitung  $6,950 >$  nilai  $t$ -tabel  $1,997$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ .

**Kata kunci :** Kepemimpinan Distributif, Pemberdayaan Pegawai, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi