

## ABSTRAK

**Dewi Iriani, 2025.** *Pengaruh Komitmen Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bangunindo Karya Utama*, dibimbing oleh Bapak Muhammad Rusydi sebagai pembimbing I dan Bapak Ahmad AC sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen kerja terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bangunindo Karya Utama. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui survei menggunakan kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 110 responden. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda untuk mengetahui hubungan antara variabel-variabel tersebut dengan menggunakan aplikasi SPSS V.24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1. Komitmen kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, 2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan 3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Komitmen Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

**Dewi Iriani, 2025.** The Influence of Work Commitment, Work Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Bangunindo Karya Utama. Supervised by Muhammad Rusydi and Ahmad AC.

This study aimed to examine and analyze the influence of work commitment on employee performance, work motivation on employee performance, and job satisfaction on employee performance at PT. Bangunindo Karya Utama. The research employed a quantitative approach with data collected through a survey using a questionnaire, involving a total sample of 110 respondents. The data obtained were analyzed using Multiple Linear Regression Analysis with the help of SPSS version 24.

The findings reveal that: (1) work commitment has a positive but not significant effect on employee performance; (2) work motivation has a positive and significant effect on employee performance; and (3) job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance.

**Keywords:** *Work Commitment, Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance*



Translated & Certified by  
Language Institute of Unismuh Makassar  
Date : 5 May 25 Doc : Abstract  
Authorized by : 