

## ABSTRAK

**SENDI LESMANA. 2025, Pengaruh Beban Kerja, Tekanan Waktu dan Hubungan Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Balai Harta Peninggalan Makassar. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro dan Sri Wahyuni.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja, tekanan waktu, dan hubungan interpersonal terhadap kinerja pegawai di Balai Harta Peninggalan (BHP) Makassar. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada tantangan yang dihadapi pegawai BHP Makassar dalam menyelesaikan tugas administrasi hukum dengan cakupan wilayah kerja yang luas di 13 wilayah Indonesia bagian timur dan keterbatasan jumlah staf. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, studi kepustakaan, dan penyebaran kuesioner kepada seluruh populasi yang berjumlah 34 pegawai sebagai sampel. Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 27.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja, tekanan waktu, dan hubungan interpersonal memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Beban kerja yang proporsional, tekanan waktu yang dikelola dengan tepat, dan hubungan interpersonal yang baik dapat meningkatkan kinerja pegawai secara keseluruhan di Balai Harta Peninggalan Makassar.

***Kata Kunci:* Beban Kerja, Tekanan Waktu, Hubungan Interpersonal, Kinerja Pegawai.**