

ABSTRAK

Ade Ardiansyah, Abdul Mahsyar, Fatmawati, M.Si

Tujuan penelitian ini membahas implementasi sistem merit dalam pengembangan karir jabatan pemerintahan di Kabupaten Sinjai. Dalam era tuntutan efisiensi dan pelayanan publik yang berkualitas, penelitian ini mengidentifikasi sejumlah poin penting yang memperkuat sistem merit sebagai pendekatan yang efektif. Fokus utama penelitian ini adalah pada orientasi pada kualifikasi, penekanan pada kompetensi, dan pentingnya penilaian kinerja. Metode penelitian ini menggunakan kualitatif dengan alat analisis Nvivo 12 Plus. Hasil penelitian menunjukkan bahwa orientasi pada kualifikasi memastikan bahwa individu yang ditempatkan dalam jabatan memiliki kualifikasi pendidikan dan pengalaman yang sesuai. Penekanan pada kompetensi juga menjadi pijakan dalam pengukuran kinerja individu, memastikan pegawai memiliki kemampuan yang relevan dengan tugas jabatan. Pentingnya penilaian kinerja juga memberikan pandangan obyektif terhadap kontribusi pegawai dan mendorong peningkatan kinerja. Namun, penelitian ini juga mengidentifikasi beberapa tantangan yang perlu diatasi dalam mengoptimalkan implementasi sistem merit di Kabupaten Sinjai. Tantangan ini meliputi perlunya kriteria penilaian yang jelas, alokasi sumber daya untuk pelatihan dan pengembangan, kebijakan yang mendukung, dan pengawasan yang efektif. Sebagai rekomendasi, penelitian ini mengusulkan langkah-langkah strategis, termasuk menyusun kriteria penilaian yang jelas, mengidentifikasi kebutuhan pelatihan khusus, memastikan akses informasi yang mudah, melakukan evaluasi berkala, dan mendorong transparansi dalam proses seleksi dan penilaian. Menerapkan rekomendasi ini, Kabupaten Sinjai dapat memperkuat pengembangan sistem merit dan karir pegawai pemerintahan. Ini akan membantu menciptakan lingkungan yang mendukung pertumbuhan profesional, meningkatkan kualitas pelayanan publik, dan mencapai tujuan pembangunan yang lebih baik.

Kata kunci: Sistem, merit, pengembangan, karir, kinerja