

ABSTRAK

SYAHRULLAH. 2025, Pengaruh Beban Kerja Terhadap Burnout Pegawai : Peran Moderasi Dukungan Keluarga Pada Balai Harta Peninggalan Se-Indonesia. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar Dibimbing Oleh: Andi Risfan Rizaldi dan Irwan Abdullah

Tujuan penelitian ini adalah a) Untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap burnout pegawai Pada Balai Harta Peninggalan Se-Indonesia, dan b) Untuk mengetahui apakah dukungan keluarga dapat memoderasi dengan memperlemah atau memperkuat pengaruh pada beban kerja terhadap *burnout* pegawai Pada Balai Harta Peninggalan Se-Indonesia. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan metode analisis data program SPSS 27. Adapun sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 64 responden yang merupakan pegawai Balai Harta Peninggalan Se-Indonesia. Analisis data yang digunakan adalah, uji asumsi klasik, uji hipotesis, moderate regression analysis (MRA)

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan hasil analisis data, hasil uji t dan hasil uji MRA diperoleh bahwa variabel beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *burnout* Pada Balai Harta Peninggalan Se-Indonesia. Sedangkan variabel dukungan keluarga tidak mampu memoderasi dengan memperkuat pengaruh beban kerja terhadap *burnout* Pada Balai Harta Peninggalan Se-Indonesia.

Kata Kunci: Beban Kerja, Burnout, Dukungan Keluarga