

ABSTRAK

MUH. SYAHRUL ISTIGFAR 2025. *Hubungan Profesionalisme Kerja Dan Kinerja Pegawai: Analisis Di Kantor Bupati Gowa. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Muhammad Ikram Idrus dan Muhammad Yusuf.*

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh profesionalisme kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Bupati Gowa. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan sumber data primer. Sampel pegawai berjumlah 89 orang yang dijadikan responden dengan instrumen pengumpulan data berupa kuesioner, serta dianalisis melalui teknik statistik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara profesionalisme kerja dan kinerja pegawai. Data menunjukkan bahwa pegawai yang memiliki tingkat profesionalisme yang tinggi cenderung menunjukkan kinerja yang lebih baik dalam melaksanakan tugas-tugasnya.

Kata Kunci: Profesionalisme Kerja, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

MUH. SYAHRUL ISTIGFAR 2025. *Relationship between Work Professionalism and Employee Performance: Analysis at the Gowa Regent's Office. Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Muhammad Ikram Idrus and Muhammad Yusuf.*

This study aims to analyze and explain the influence of work professionalism on employee performance at the Gowa Regent's Office. The type of research used is quantitative with primary data sources. The sample of employees amounted to 89 people who were used as respondents with data collection instruments in the form of questionnaires, and analyzed using statistical techniques.

The results of the study indicate that there is a significant relationship between work professionalism and employee performance. The data shows that employees who have a high level of professionalism tend to show better performance in carrying out their duties.

Keywords: Work Professionalism, Employee Performance

