

ABSTRAK

Muhammad Fadil Harfa. 2025. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah (BAPPERIDA) Kabupaten Bulukumba*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Sitti Nurbaya dan Zalkha Soraya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah variabel motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah (BAPPERIDA) Kabupaten Bulukumba. Jenis penelitian yang dilakukan adalah jenis penelitian bersifat kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah (BAPPERIDA) Kabupaten Bulukumba yang berjumlah 74 pegawai yang terdiri dari 44 ASN dan 30 non ASN. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh, Maka dari itu jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 74 pegawai. yang menjadi kriteria sampel ini adalah pegawai yang terdiri dari 44 ASN dan 30 non ASN. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan pembagian kuesioner dan dokumentasi. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer. Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science versi 26 (SPSS26)*, memberikan hasil yakni variabel motivasi dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah (BAPPERIDA) Kabupaten Bulukumba.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin kerja, Kinerja Pegawai

