

ABSTRAK

RAHMAT HIDAYAH. 2025. *Tinjauan Disiplin Kerja sebagai Faktor Penentu Kinerja Karyawan di PT. Hadji Kalla: Perspektif Cabang Gowa*. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Muhammad Ikram Idrus dan Muhammad Yusuf

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hadji Kalla Cabang Gowa Kabupaten Gowa. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, sedang sumber datanya adalah primer dengan pengumpulan data melalui instrumen kuesioner terhadap sampel sebanyak 52 responden karyawan serta dianalisis menggunakan teknik statistik.

Hasil peninjauan menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dan kinerja karyawan. Disiplin kerja memiliki perspektif sebagai faktor kunci yang mempengaruhi kinerja karyawan. Meningkatnya disiplin, maka diindikasikan perusahaan dapat mencapai efisiensi yang lebih tinggi dan meningkatkan kualitas output, yang pada akhirnya berkontribusi pada keberhasilan organisasi secara keseluruhan.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

RAHMAT HIDAYAH. 2025. *Review of Work Discipline as a Determining Factor of Employee Performance at PT. Hadji Kalla: Perspective of Gowa Branch. Thesis. Department of Management. Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Muhammad Ikram Idrus and Muhammad Yusuf.*

This study aims to analyze and explain the effect of work discipline on employee performance at PT. Hadji Kalla Gowa Branch, Gowa Regency. The type of research used is quantitative, while the data source is primary with data collection through questionnaire instruments to a sample of 52 employee respondents and analyzed using statistical techniques.

The results of the review indicate that there is a significant relationship between work discipline and employee performance. Work discipline has a perspective as a key factor that influences employee performance. Increasing discipline indicates that the company can achieve higher efficiency and improve output quality, which ultimately contributes to the overall success of the organization.

Keywords: Work Discipline, Employee Performance

