

## ABSTRAK

**Aditya Harlan, 2026. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kembar Cipta Raya Luwu Timur. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar, dibimbing oleh Ahmad dan Muchriadi Muchran.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kembar Cipta Raya Luwu Timur. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, dokumentasi, dan penyebaran kuesioner kepada karyawan dengan menggunakan skala likert. Teknik Analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial dengan menggunakan regresi linear berganda yang dianalisis menggunakan program SPSS versi 25.

Jenis Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Kembar Cipta Raya, dengan jumlah responden sebanyak 78 orang. Analisis data dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan kompensasi nilai  $t$  hitung sebesar 3,274 lebih besar dari  $t$  tabel sebesar 1,665 lebih kecil dari 0,05 dengan nilai signifikan sebesar 0,002 dan motivasi kerja nilai  $t$  hitung sebesar 5,271 lebih besar dari  $t$  tabel sebesar 1,665 dan nilai signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 dengan nilai signifikan sebesar 0,000. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,884 menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja mampu menjelaskan sebesar 88% terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik pemberian kompensasi dan motivasi kerja, maka semakin baik pula kinerja karyawan pada PT. Kembar Cipta Raya.

**Kata kunci:** Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

**Aditya Harlan, 2026. The Effect of Compensation and Work Motivation on Employee Performance at PT. Kembar Cipta Raya Luwu Timur. Undergraduate Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar, supervised by Ahmad and Muchriadi Muchran.**

*This study aims to determine the effect of compensation and work motivation on employee performance at PT. Kembar Cipta Raya Luwu Timur. Data collection techniques were carried out through observation, documentation, and the distribution of questionnaires to employees using a Likert scale. The analysis techniques employed were descriptive statistics and inferential statistics using multiple linear regression, analyzed with SPSS version 25.*

*The type of research used in this study is quantitative research. The population consists of all employees of PT. Kembar Cipta Raya, with a total of 78 respondents. Data analysis was conducted to examine the influence of compensation and work motivation on employee performance.*

*The results of the study indicate that compensation and work motivation have a positive and significant effect on employee performance. Compensation shows a t-value of 3.274, which is greater than the t-table value of 1.665, with a significance value of 0.002 ( $< 0.05$ ). Meanwhile, work motivation shows a t-value of 5.271, which is greater than the t-table value of 1.665, with a significance value of 0.000 ( $< 0.05$ ). The Adjusted R Square value of 0.884 indicates that compensation and work motivation are able to explain 88% of the variation in employee performance. This result demonstrates that better compensation and higher work motivation lead to improved employee performance at PT Kembar Cipta Raya.*

**Keywords:** *Compensation, Work Motivation, Employee Performance*